

皆野町の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況(普通会計決算)

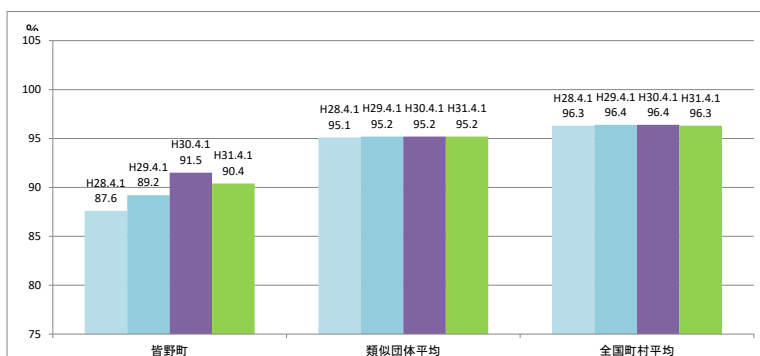
| 区分   | 住民基本台帳人口<br>平成31年1月1日 | 歳出額<br>A        | 実質収支          | 人件費<br>B      | 人件費率<br>B/A | (参考)<br>29年度の人件費率 |
|------|-----------------------|-----------------|---------------|---------------|-------------|-------------------|
| 30年度 | 人<br>9,792            | 千円<br>3,954,397 | 千円<br>136,087 | 千円<br>649,456 | %<br>16.4   | %<br>16.0         |

(2) 職員給与費の状況(普通会計決算)

| 区分   | 職員数<br>A | 給与        |          |           |           | 計<br>B  | (参考) 一人当たり<br>給与費 B/A | (参考) 類似団体<br>平均一人当たり給<br>与費 |
|------|----------|-----------|----------|-----------|-----------|---------|-----------------------|-----------------------------|
|      |          | 給料        | 職員手当     | 期末・勤勉手当   |           |         |                       |                             |
| 30年度 | 86人      | 263,831千円 | 34,297千円 | 102,118千円 | 400,246千円 | 4,654千円 | 5,554千円               |                             |

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。  
2 職員数は、平成30年4月1日現在の人数である。

(3) ラスパイレス指数の状況



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数(構成)を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表(一)適用職員の俸給月額を100として計算した指数。  
2 地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数。  
(補正前のラスパイレス指数×(1+当該団体の地域手当支給率)/(1+国の指定基準に基づく地域手当支給率)により算出。)  
※皆野町は地域手当の支給がないため、地域手当補正後のラスパイレス指数は同じである。  
3 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均としたものである。

(4) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

①給料表の見直し

[実施] 未実施

平成27年4月1日に給料表の見直しを実施。  
一般行政職の給料表については、国、県に準じて引き下げました。

## 2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

### (1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（平成31年4月1日現在）

#### ①一般行政職

| 区分   | 平均年齢   | 平均給料月額    | 平均給与月額    | 平均給与月額<br>(国比較ベース) |
|------|--------|-----------|-----------|--------------------|
| 皆野町  | 38.3 歳 | 260,900 円 | 295,400 円 | 288,168 円          |
| 埼玉県  | 42.4 歳 | 320,608 円 | 419,166 円 | 374,918 円          |
| 国    | 43.4 歳 | 329,433 円 | 411,123 円 | - 円                |
| 類似団体 | 41.7 歳 | 300,128 円 | 350,875 円 | 326,221 円          |

#### ②技能労務職（※皆野町は該当なし）

| 区分    | 公務員  |     |        |               |                    | 民間              |      | 参考<br>A/B |
|-------|------|-----|--------|---------------|--------------------|-----------------|------|-----------|
|       | 平均年齢 | 職員数 | 平均給料月額 | 平均給与月額<br>(A) | 平均給与月額<br>(国比較ベース) | 対応する民間<br>の類似職種 | 平均年齢 |           |
| 皆野町   | -    | -   | -      | -             | -                  |                 |      |           |
| うち用務員 |      |     |        |               |                    |                 |      |           |
| うち運転手 |      |     |        |               |                    |                 |      |           |
| 埼玉県   |      |     |        |               |                    |                 |      |           |
| 国     |      |     |        |               |                    |                 |      |           |
| 類似団体  |      |     |        |               |                    |                 |      |           |

- (注) 1 「平均給料月額」とは、平成31年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。  
 2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などの諸手当の額を合計したものであり、地方公務員実態調査において明らかにされているものである。  
 また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(=時間外手当等を除いたもの)で算出している。

### (2) 職員の初任給の状況（平成31年4月1日現在）

| 区分    | 皆野町       | 埼玉県       | 国         |
|-------|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 180,700 円 | 187,200 円 | 180,700 円 |
| 高校卒   | 148,600 円 | 153,000 円 | 148,600 円 |

### (3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（平成31年4月1日現在）

| 区分    | 経験年数15年    | 経験年数20年   | 経験年数25年   | 経験年数30年   |
|-------|------------|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大学卒<br>- 円 | 338,300 円 | - 円       | - 円       |
| 高校卒   | - 円        | - 円       | 307,600 円 | 349,700 円 |
| 技能労務職 | 高校卒<br>- 円 | - 円       | - 円       | - 円       |
| 中学卒   | - 円        | - 円       | - 円       | - 円       |

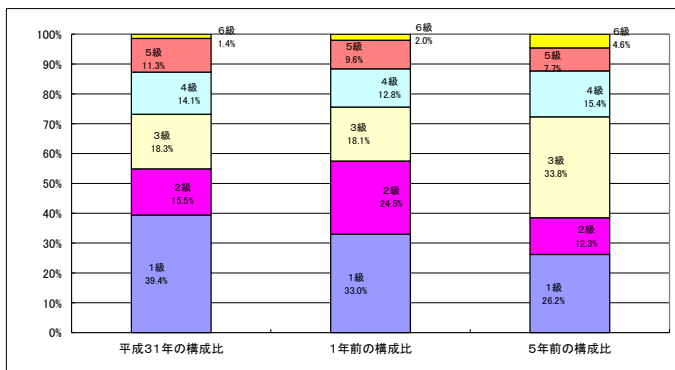
- ※「-」は公表該当者がいない項目  
 ※ 経験年数15年は15年～20年未満、経験年数20年は20年～25年未満、経験年数25年は25年～30年未満、  
 経験年数30年は30年～35年未満の平均

## 3 一般行政職の級別職員数等の状況

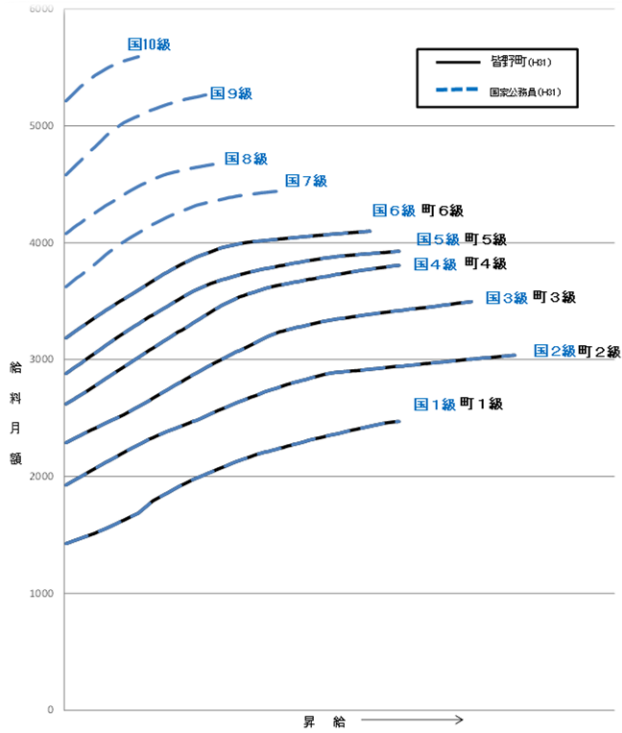
### (1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（平成31年4月1日現在）

| 区分  | 標準的な職務内容                   | 職員数  | 構成比    | 1号給の<br>給料月額 | 最高号給の<br>給料月額 |
|-----|----------------------------|------|--------|--------------|---------------|
| 1 級 | 主事、技師                      | 35 人 | 36.5 % | 144,100 円    | 247,600 円     |
| 2 級 | 主任                         | 16 人 | 16.7 % | 194,000 円    | 304,200 円     |
| 3 級 | 主査、主席主任                    | 22 人 | 22.9 % | 230,000 円    | 350,000 円     |
| 4 級 | 主幹、専門員、出先機関の長              | 12 人 | 12.5 % | 263,000 円    | 381,000 円     |
| 5 級 | 課長、教育次長、技監、局長、<br>副課長、主席主幹 | 10 人 | 10.4 % | 288,900 円    | 393,000 円     |
| 6 級 | 参事、総務課長                    | 1 人  | 1.0 %  | 319,200 円    | 410,200 円     |

- (注) 1 皆野町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。  
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 国との給料表カーブ比較表(行政職(一)) (平成31年4月1日現在)



(3) 昇給への人事評価の活用状況 (皆野町)

| 平成31年4月2日から令和2年4月1日までに<br>おける運用 | 管理職員    |           | 一般職員    |           |
|---------------------------------|---------|-----------|---------|-----------|
|                                 | 昇給可能な区分 | 昇給実績がある区分 | 昇給可能な区分 | 昇給実績がある区分 |
| イ. 人事評価を活用している                  |         |           |         |           |
| 活用している昇給区分                      |         |           |         |           |
| 上位、標準、下位の区分                     |         |           |         |           |
| 上位、標準の区分                        |         |           |         |           |
| 標準、下位の区分                        |         |           |         |           |
| 標準の区分のみ(一律)                     |         |           |         |           |
| ロ. 人事評価を活用していない                 | ○       |           | ○       |           |
| 活用予定時期                          | 令和4年度   |           | 令和4年度   |           |

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

| 皆野町   | 埼玉県   | 国   |
|---|---|---|
| 1人当たり平均支給額(30年度) 普通会計決算<br>1,135千円                                | 1人当たり平均支給額(30年度決算)<br>1,749千円                                     | —   |
| (30年度支給割合)<br>期末手当 2.60 月分<br>勤勉手当 1.85 月分<br>(1.45) 月分 (0.90) 月分 | (30年度支給割合)<br>期末手当 2.60 月分<br>勤勉手当 1.85 月分<br>(1.45) 月分 (0.90) 月分 | (30年度支給割合)<br>期末手当 2.60 月分<br>勤勉手当 1.85 月分<br>(1.45) 月分 (0.90) 月分 |
| (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>役職加算 5~15%                    | (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>役職加算 5~20% 管理職加算 15~25%       | (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>役職加算 5~20% 管理職加算 10~25%       |

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

○勤勉手当への人事評価の活用状況(一般行政職)(皆野町)

| 令和元年度中における運用    | 管理職員       | 一般職員       |
|-----------------|------------|------------|
| イ. 人事評価を活用している  |            |            |
| 活用している成績率       | 支給可能な成績率   | 支給可能な成績率   |
| 上位、標準、下位の成績率    | 支給実績がある成績率 | 支給実績がある成績率 |
| 上位、標準の成績率       |            |            |
| 標準、下位の成績率       |            |            |
| 標準の成績率のみ(一律)    |            |            |
| ロ. 人事評価を活用していない | ○          | ○          |
| 活用予定時期          | 令和4年度6月期   | 令和4年度6月期   |

(2) 退職手当(平成31年4月1日現在)

| 皆野町                            |            |              | 国                    |            |              |
|--------------------------------|------------|--------------|----------------------|------------|--------------|
| (支給率)                          | 自己都合       | 勤奨・定年        | (支給率)                | 自己都合       | 応募認定・定年      |
| 勤続20年                          | 19.6695 月分 | 24.586875 月分 | 勤続20年                | 19.6695 月分 | 24.586875 月分 |
| 勤続25年                          | 28.0395 月分 | 33.27075 月分  | 勤続25年                | 28.0395 月分 | 33.27075 月分  |
| 勤続35年                          | 39.7575 月分 | 47.7090 月分   | 勤続35年                | 39.7575 月分 | 47.7090 月分   |
| 最高限度額                          | 47.7090 月分 | 47.7090 月分   | 最高限度額                | 47.7090 月分 | 47.7090 月分   |
| その他の加算措置 定年前早期退職特例措置(2%~20%加算) |            |              | その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 |            |              |
| 退職時特別昇給 制度なし                   |            |              | (2%~45%加算)           |            |              |
| 1人当たり平均支給額 483 千円 19,269 千円    |            |              |                      |            |              |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、前年度に退職した全職種に係る職員に支給された平均額である。「—」は公表該当者がいない項目

(3) 地域手当(平成31年4月1日現在) (※皆野町は該当なし)

|                         |     |         |           |
|-------------------------|-----|---------|-----------|
| 支給実績(30年度決算)            |     | 0 千円    |           |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(30年度決算) |     | 0 千円    |           |
| 支給対象地域                  | 支給率 | 支給対象職員数 | 国の制度(支給率) |
| 該当なし                    | 0 % | 0 人     | 0 %       |

(4) 特殊勤務手当(平成31年4月1日現在)

|                         |                   |          |                           |
|-------------------------|-------------------|----------|---------------------------|
| 支給実績(30年度決算)            | 0 千円              |          |                           |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(30年度決算) | 0 円               |          |                           |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(30年度) | 0.0 %             |          |                           |
| 手当の種類(手当数)              | 2                 |          |                           |
| 手当の名称                   | 主な支給対象職員          | 主な支給対象業務 | 支給実績(30年度決算) 左記職員に対する支給単価 |
| 防疫作業に従事する職員の特殊勤務手当      | 防疫作業に従事した職員       | 防疫作業     | 0 千円 1日につき500円            |
| 行路死亡人の取扱いに従事する職員の特殊勤務手当 | 行路死亡人の取扱いに直接従事した者 | 行路死亡人取扱い | 0 千円 1,000円を超えない範囲        |

(5) 時間外勤務手当

|                       |          |
|-----------------------|----------|
| 支給実績(30年度決算)          | 6,726 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(30年度決算) | 127 千円   |
| 支給実績(29年度決算)          | 8,888 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(29年度決算) | 165 千円   |

(注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(〇年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含む。

(6) その他の手当 (平成31年4月1日現在)

| 手当名    | 内容及び支給単価  | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容 | 支給実績(30年度決算) | 支給職員1人当たり平均支給年額(30年度決算) |
|--------|---|----------|------------|--------------|-------------------------|
| 扶養手当   | ①配偶者6,500円<br>②子10,000円<br>③父母等6,500円<br>④満16歳から満22歳までの子1人につき5,000円加算 | 同じ       |            | 6,054 千円     | 242,160 円               |
| 住居手当   | ①借家・借間家賃に応じて月額27,000円以内   | 同じ       |            | 4,703 千円     | 235,150 円               |
| 通勤手当   | ①交通機関(鉄道等)利用者 運賃額に応じて月額最高 55,000円まで<br>②自家用車等利用者・通勤距離に応じた定額           | 同じ       |            | 4,890 千円     | 75,231 円                |
| 管理職手当  | ①6級 50,000円<br>②5級 45,000円<br>③4級 35,000円                             | 同じ       |            | 10,680 千円    | 485,455 円               |
| 宿日直手当  | ①5時間以上4,400円<br>②5時間未満2,200円  | 同じ       |            | 1,192 千円     | 20,912 円                |
| 休日勤務手当 | 祝日等において勤務を命ぜられた場合に支給→勤務1時間当たりの給与額×135%                                | 同じ       |            | 52 千円        | 7,429 円                 |

5 特別職の報酬等の状況 (平成31年4月1日現在)

| 区分   | 給料月額等              |                                  |                                   |
|------|--------------------|----------------------------------|-----------------------------------|
|      | (参考)類似団体における最高/最低額 |                                  |                                   |
| 給料   | 町長                 | 678,000 円                        | 850,000 円 306,000 円               |
|      | 副町長                | 588,000 円                        | 710,000 円 490,000 円               |
| 報酬   | 議長                 | 265,000 円                        | 360,000 円 205,000 円               |
|      | 副議長                | 210,000 円                        | 320,000 円 175,000 円               |
|      | 議員                 | 190,000 円                        | 300,000 円 155,000 円               |
| 期末手当 | 町長<br>副町長          | (30年度支給割合)<br>4.45 月分            |                                   |
|      | 議長<br>副議長<br>議員    | (30年度支給割合)<br>4.45 月分            |                                   |
| 退職手当 | 町長                 | (算定方式) 678,000円×在職期間月数×0.35×1.15 | (1期の手当額) 13,098,960円 (支給時期) 任期満了時 |
|      | 副町長                | 588,000円×在職期間月数×0.21×1.15        | 6,816,096円 任期満了時                  |

(注) 1 給料及び報酬の( )内は、減額措置を行う前の金額である。

2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

6 職員数の状況

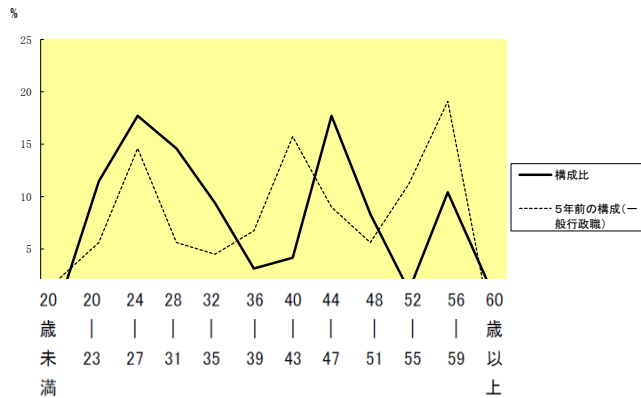
(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

| 部 門      | 区 分  | 職 員 数   |         | 対前年<br>増減数  | 主な増減理<br>由                |
|----------|------|---------|---------|---|---------------------------|
|          |      | 平成30年   | 平成31年   |   |                           |
| 普通会計部門   | 議 会  | 2       | 2       | 0   |                           |
|          | 総 務  | 21      | 23      | 2   |                           |
|          | 税 務  | 8       | 8       | 0   |                           |
|          | 労 働  |         |         | 0   |                           |
|          | 農林水産 | 4       | 4       | 0   |                           |
|          | 商 工  | 3       | 3       | 0   |                           |
|          | 土 木  | 8       | 7       | ▲1  |                           |
|          | 民 生  | 8       | 8       | 0   |                           |
|          | 衛 生  | 7       | 7       | 0   |                           |
|          | 小 計  | 61      | 62      | 1   |                           |
| 教育部門     | 25   | 26      | 1       |   |                           |
| 消防部門     | —    | —       | —       |   |                           |
| 小 計      | 86   | 88      | 2       | <参考><br>人口1万当たり職員数89.87人<br>(類似団体の人口1万当たり職員数 135.64人) |                           |
| 公営企業会計等部 | その他  | 8       | 8       | 0   |                           |
|          | 小 計  | 8       | 8       | 0   |                           |
| 合 計      |      | 94      | 96      | 2   | <参考><br>人口1万当たり職員数 98.04人 |
|          |      | [ 127 ] | [ 127 ] | [ 0 ]   |                           |

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。  
2 [ ]内は、条約定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況 (平成31年4月1日現在)



| 区 分 | 20歳未満 | 20歳23歳 | 24歳27歳 | 28歳31歳 | 32歳35歳 | 36歳39歳 | 40歳43歳 | 44歳47歳 | 48歳51歳 | 52歳55歳 | 56歳59歳 | 60歳以上 | 計  |
|-----|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|----|
| 職員数 | 0     | 11     | 17     | 14     | 9      | 3      | 4      | 17     | 8      | 1      | 10     | 2     | 96 |

(注) 特別職除く

(3) 職員数の推移

(単位:人・%)

| 年 度     | 26年 | 27年 | 28年 | 29年 | 30年 | 31年 | 過去5年間の増減数(率) |
|---------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--------------|
| 一般行政    | 59  | 59  | 59  | 58  | 61  | 62  | 3 ( 5.1%)    |
| 教 育     | 24  | 24  | 24  | 25  | 25  | 26  | 2 ( 8.3%)    |
| 普通会計    | 83  | 83  | 83  | 83  | 86  | 88  | 5 ( 6.0%)    |
| 公営企業等会計 | 7   | 7   | 6   | 6   | 8   | 8   | 1 ( 14.3%)   |
| 総合計     | 90  | 90  | 89  | 89  | 94  | 96  | 6 ( 6.7%)    |

(注) 1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。