

皆野町における特定事業主行動計画（女性活躍推進法）の実施状況の公表
（平成29年度）

【平成30年9月】

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第15条第6項の規定に基づく取組の実施状況を、次のとおり公表します。

【1】配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係

| 目 標 項 目 | 数値目標 | 目標設定時 | 最新値 |
|--------------|--------|--------|--------|
| | 時 期 | 時 期 | 時 期 |
| 主査相当職以上の女性割合 | 25%以上 | 16.7% | 23.5% |
| | 平成32年度 | 平成27年度 | 平成29年度 |

【2】長時間勤務関係

| 目 標 項 目 | 数値目標 | 目標設定時 | 最新値 |
|----------------------------------|----------|--------|--------|
| | 時 期 | 時 期 | 時 期 |
| 一人当たり超過勤務時間の月平均を目標設定時から10%以上引下げる | 月4.5時間以下 | 月5.0時間 | 月5.7時間 |
| | 平成32年度 | 平成27年度 | 平成29年度 |

【3】採用関係

| 目 標 項 目 | 数値目標 | 目標設定時 | 最新値 |
|--------------|--------|--------|--------|
| | 時 期 | 時 期 | 時 期 |
| 採用試験受験者の女性割合 | 30%以上 | 24.7% | 42.1% |
| | 平成32年度 | 平成27年度 | 平成29年度 |

【4】家事、育児や介護をしながら活躍できる職場環境の整備

| 目 標 項 目 | 数値目標 | 目標設定時 | 最新値 |
|---------------------------------|--------|--------|--------|
| | 時 期 | 時 期 | 時 期 |
| ①育児休業を取得する男性職員の割合 | ① 5%以上 | ① 0% | ① 0% |
| | ②10%以上 | ② 0% | ② 0% |
| ②配偶者出産休暇、育児参加のための休暇を取得する男性職員の割合 | 平成32年度 | 平成27年度 | 平成29年度 |