

皆野町における特定事業主行動計画（女性活躍推進法）の実施状況の公表
 （平成30年度）

【令和元年9月】

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第15条第6項の規定に基づく取組の実施状況を、次のとおり公表します。

【1】配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係

目 標 項 目	数値目標	目標設定時	最新値
	時 期	時 期	時 期
主査相当職以上の女性割合	25%以上	16.7%	33.3%
	平成32年度	平成27年度	平成30年度

【2】長時間勤務関係

目 標 項 目	数値目標	目標設定時	最新値
	時 期	時 期	時 期
一人当たり超過勤務時間の月平均を目標設定時から10%以上引下げる	月4.5時間以下	月5.0時間	月10.0時間
	平成32年度	平成27年度	平成30年度

【3】採用関係

目 標 項 目	数値目標	目標設定時	最新値
	時 期	時 期	時 期
採用試験受験者の女性割合	30%以上	24.7%	25.9%
	平成32年度	平成27年度	平成30年度

【4】家事、育児や介護をしながら活躍できる職場環境の整備

目 標 項 目	数値目標	目標設定時	最新値
	時 期	時 期	時 期
①育児休業を取得する男性職員の割合	① 5%以上	① 0%	① 0%
	②10%以上	② 0%	② 0%
②配偶者出産休暇、育児参加のための休暇を取得する男性職員の割合	平成32年度	平成27年度	平成30年度